

Υποστηρικτική Καριέρας

Ένα Πρόγραμμα της ΕΕΦΑΜ
Αναγκαίο σε Στελέχη και Εταιρείες
Σε συνεργασία με την Professional Team

Η Υποστήριξη των Στελεχών που Αντιμετωπίζουν Δυσχέρειες Είναι Μέρος της Κοινωνικής Ευθύνης της ΕΕΦΑΜ



Ένα Πρόγραμμα που Βοηθάει τα Στελέχη να Βγαίνουν πιο Εύκολα από τα Αδιέξοδα που Δημιουργεί η Κρίση

ΕΕΦΑΜ Αλληλέγγυα Δίπλα στα Στελέχη που Έχουν Ανάγκες



Η Ε.Ε.Φα.Μ. σε συνεργασία με την Professional Team προτείνει ένα πακέτο υπηρεσιών υψηλής αξίας για όλα τα στελέχη που αγωνιούν για την επόμενη ημέρα και επιθυμούν να βελτιώσουν την ψυχολογία τους, το επικοινωνιακό τους στυλ και να αναζητήσουν νέες ευκαιρίες με αυτοπεποίθηση.

Προσφέρονται δε σε ιδιαίτερα προνομιακό κοστολόγιο υπό το αξίωμα ότι η μία τέτοια πρωτοβουλία, στη δύσκολη αυτή περίοδο που διανύει η χώρα και ο φαρμακευτικός κλάδος, πρέπει να έχει περισσότερο κοινωνικό και ηθοπλαστικό χαρακτήρα.

Θέλουμε όσοι συναλλάσσονται, εργάστηκαν και εργάζονται στον κλάδο μας, να αισθάνονται περήφανοι για τις Αρχές και τις πρακτικές μας!

Το Πρόγραμμα

(το πακέτο των υπηρεσιών υποστηρικτικής καριέρας)



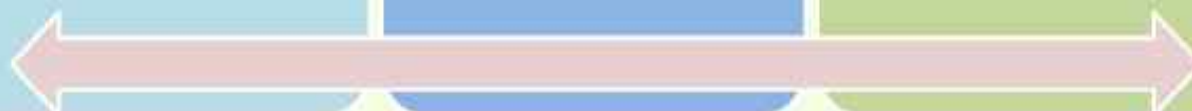
Ανάλυση
εργασιακού
προφίλ
κατά Belbin®
(1 ώρα)



Αξιολόγηση &
υποστήριξη
συγγραφής CV
(2 ώρες)

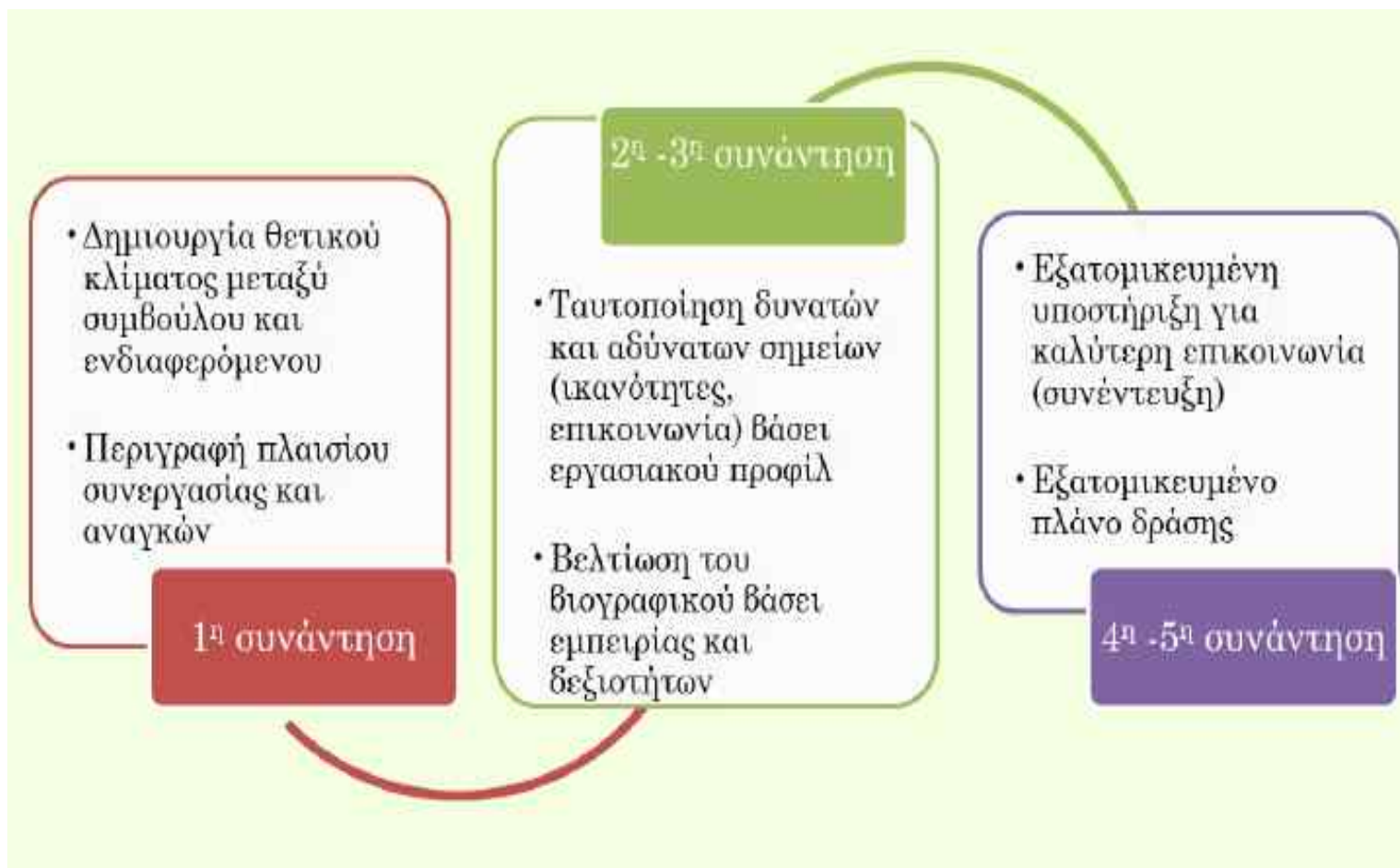


Προετοιμασία
για συνέντευξη
και πλάνο
δράσης
(3 ώρες)



Το Πρόγραμμα

Σε Πέντε Συναντήσεις



Το Πρόγραμμα Βασιζεται στη Μεθοδολογία Ανάπτυξης Ατόμων και Ομάδων Belbin®



Η μεθοδολογία Belbin εστιάζει στην ανάλυση, αξιοποίηση, βελτίωση και επικοινωνία των δεξιοτήτων του ατόμου στο εργασιακό του περιβάλλον σε σχέση με το σκοπό και τις ανάγκες της εργασίας, το όραμα και τα κίνητρα του ατόμου και τις αντιλήψεις των συναδέλφων του για την επαγγελματική και κοινωνική συμπεριφορά του

Εξετάζει και βελτιώνει την εργασιακή συμπεριφορά/συνεισφορά σε αντίθεση με τα ψυχομετρικά τεστ που εξετάζουν διαστάσεις της προσωπικότητας

Χαίρει παγκόσμιας εκτίμησης και χρησιμοποιείται από μεγάλους οργανισμούς και επιχειρήσεις



Διαφορετικοί Εργασιακοί Χαρακτήρες:
 διαφορετικό επικοινωνιακό στυλ, διαφορετική
 αντιμετώπιση της 'απόλυσης', διαφορετική
 προσαρμογή & δράση

MONITOR
 EVALUATOR -
*κρίνει
 αντικειμενικά*

PLANT -
νέες ιδέες

CO-ORDINATOR -
γενικεύει, συντονίζει

SHAPER -
οδηγεί

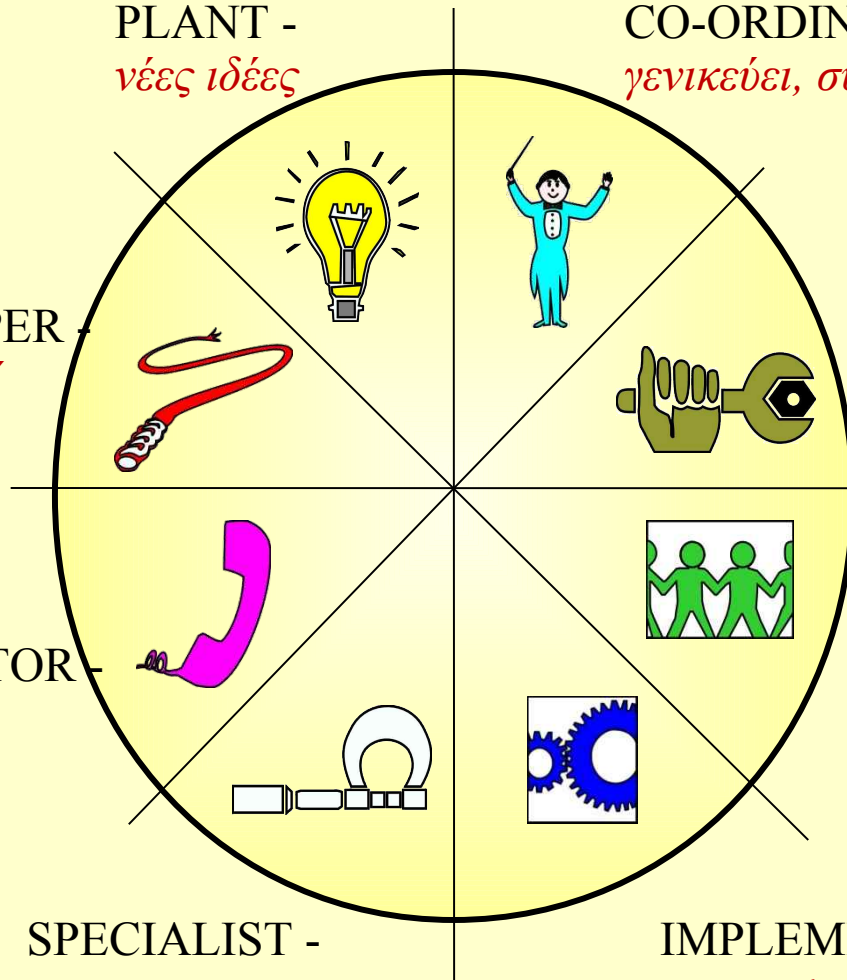
COMPLETER
 FINISHER -
*τελειοποιεί
 συστήματα*

RESOURCE
 INVESTIGATOR -
*αναγνωρίζει
 ευκαιρίες*

TEAMWORKER -
υποστηρίζει

SPECIALIST -
συγκεκριμενοποιεί

IMPLEMENTER -
εφαρμόζει





ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Όνομα
Οργανισμός
Τμήμα

Παράδειγμα

Σημείωση: Αυτή η αναφορά βασίζεται στο συνολικό προφίλ.

Ενώ κατέχετε ένα δημιουργικό και παραγωγικό μυαλό, μάλλον έχετε κάποια δυσκολία να παρουσιάσετε τον εαυτό σας όπως θα έπρεπε. Μπορεί να σας κρατά πίσω κάθε παράγοντας, ντροπαλότητα, απροθυμία να προσβάλλετε τους άλλους, έλλειψη αυτοπεποίθησης ή μία φυσική μετριότητα. Όποιος και να είναι ο λόγος, πολύ λίγη αμφιβολία υπάρχει για το ότι ως άτομο αποδίδετε καλύτερα όταν εργάζεστε ως μέλος μιας ομάδας. Χρειάζεστε ένα πιο δυνατό χαρακτήρα σαν σύμμαχο ή μια εργοδοσία που σας γνωρίζει καλά και σας καθοδηγεί να αντιμετωπίσετε κάποια δύσκολα προβλήματα που ανακύπτουν από καιρό σε καιρό. Μία στρατηγική που θα μπορούσατε να υιοθετήσετε είναι να αναλαμβάνετε κάποια καθήκοντα επίλυσης προβλημάτων που πρέπει να αντιμετωπιστούν και που κανείς άλλος δεν είναι αρκετά καλός σ' αυτό. Φροντίστε να χρησιμοποιήσετε αυτή τη θέση ώστε να ασκήσετε επιρροή για μεγαλύτερα ζητήματα.

Το μεγάλο πλεονέκτημα είναι ότι έχετε λιγότερες πιθανότητες από τους άλλους να κάνετε εχθρούς. Προσπαθήστε να βρείτε κάποιο άλλο άτομο με το οποίο μπορείτε να εργαστείτε ιδιαίτερα καλά και χτίστε μία μακρόχρονη συνεργασία. Τα θέματα που συνήθως αφορούν τους πολλούς, - ποιός παίρνει τον τίτλο και γιατί - σύντομα θα είναι παρελθόν. Ίσως και να εκπλαγείτε όταν πολλά άτομα θα συναγωνίζονται ποιό θα εργαστεί μαζί σας καθώς θα ανακαλύπτουν συν τω χρόνω την ευφυΐα σας. Και με αυτό τον τρόπο ακριβώς, μπορείτε να χτίσετε την προσωπική σας φήμη. Βάλτε στόχο να γίνετε το άτομο που βοηθά τους συναδέλφους του να πετύχουν περισσότερο απ' ό,τι θα έκαναν χωρίς εσάς, αλλά και την ικανοποίηση ότι βάζετε την προσωπική σας σφραγίδα κατά τη διαδικασία.

Συνολικά, ως άτομο λειτουργείτε εποικοδομητικά ως μέλος μιας ομάδας. Η ομάδα θα εργάζεται καλύτερα όταν είστε παρών και λιγότερο καλά όταν είστε απών. Για αυτό το λόγο η κουλτούρα του εργασιακού περιβάλλοντος είναι τόσο σημαντική όσο και η φύση της εργασίας σας. Και όταν το περιβάλλον είναι το κατάλληλο, έχετε καλές πιθανότητες να αναδυθείτε μέσω της δημιουργικής σας συνεισφοράς.

Η προσωπική σας εκτίμηση για τον κατ' εξοχήν προτιμώμενο "εργασιακό χαρακτήρα" συμπίπτει και με τις απόψεις των άλλων.

Σαν μια τελευταία συμβουλή, θα πρέπει να λάβετε υπόψη σας το ρόλο για τον οποίο είστε το λιγότερο κατάλληλο άτομο. Επηρεάζετε, μάλλον, πιο πολύ από το συναίσθημα παρά από την ψυχρή λογική. Αν μπορείτε αν εργαστείτε αρμονικά με κάποιο άτομο ήρεμο που να μπορεί να κρίνει αντικειμενικά, θα επωφεληθείτε.

Τα Στάδια για Ταυτοποίηση Επικοινωνιακού Προφίλ Belbin

1ο στάδιο

Συμπλήρωση Ερωτηματολογίου αυτοεκτίμησης (online ή έντυπο)

Ανάλυση απαντήσεων

2ο στάδιο

ΠΡΟΑΙΡΕΤΙΚΟ ΑΛΛΑ ΣΥΝΙΣΤΑΤΑΙ ΙΔΙΑΙΤΕΡΑ

Εισαγωγή γνώμης συνεργατών για πιο αντικειμενική αποτύπωση του επικοινωνιακού προφίλ και δεξιοτήτων του ατόμου με ειδικό ερωτηματολόγιο (online ή έντυπο)

Ανάλυση αναφορών

3ο στάδιο

Ανάλυση θεωρίας και μεθοδολογίας

Ανάλυση απαντήσεων και αναφορών μέσω ειδικού λογισμικού



Το Πρόγραμμα Περιλαμβάνει Αξιολόγηση & Υποστήριξη Συγγραφής του CV



Το βιογραφικό πρέπει να αντανακλά τις δεξιότητες του ατόμου και να ξεχωρίζει

Αξιολόγηση CV

Η σύμβουλος αξιολογεί το CV και συζητά για το στόχο του ενδιαφερόμενου, προσφέροντας συμβουλές γενικού τύπου

Η εικόνα του ενδιαφερόμενου στην περίπτωση συνέντευξης πρέπει να τηρεί και να αυξάνει τις θετικές εντυπώσεις που έχουν δημιουργηθεί από το βιογραφικό

Προφίλ Belbin

Η σύμβουλος αναλύει το εργασιακό προφίλ και επιχειρεί τη βελτίωση του βιογραφικού βάσει των ικανοτήτων και χαρακτηριστικών του ατόμου

Αυτογνωσία

Η σύμβουλος βοηθά τον ενδιαφερόμενο να ανακαλύψει την ασυνείδητη συμπεριφορά του ενδυναμώνοντας την εικόνα του και το επικοινωνιακό του στυλ

Πλάνο Δράσης του Προγράμματος



- Εξατομικευμένη υποστηρικτική ενεργειών για νέα καριέρα βάσει της εμπειρίας και του εργασιακού χαρακτήρα του ενδιαφερόμενου
- Υποστηρικτική αυτογνωσίας

Η σύμβουλος βοηθά το άτομο όχι μόνο να κατανοήσει και να ξεπεράσει τις ψυχολογικές επιπτώσεις της απόλυσης αλλά επιχειρεί να προβάλλει στον ενδιαφερόμενο όλες τις δυνατότητες που αναδύονται από το μοναδικό του εργασιακό προφίλ



Το Πρόγραμμα Προσφέρει Ευέλικτη Υποστήριξη

- Φυσική παρουσία
- Μέσω τηλεφώνου
- Μέσω διαδικτύου (e-mail & τηλεδιάσκεψη)



Το Πρόγραμμα Διευθύνεται από Εξειδικευμένους Συμβούλους



- **Νίκος Βελτράς**

Οικονομολόγος,
σύμβουλος
με πολύχρονη
εμπειρία στη
φαρμακευτική αγορά.
Εξειδικευμένος
σε θέματα
και πρακτικών
coaching
& mentoring

- **Αναστασία
Μαρινοπούλου**

Σύμβουλος σε θέματα
στρατηγικού μάρκετινγκ,
διαχείρισης αλλαγών
και ανάπτυξης ηγεσίας
με πιστοποίηση
για χρήση
ψυχομετρικών
εργαλείων
και πρακτικών
coaching & mentoring



Για Περισσότερες Πληροφορίες και Εγγραφές

Ελληνική Εταιρεία Φαρμακευτικού Μάρκετινγκ

Τζαβέλλα 42B, Νέο Ψυχικό, 15451

Τηλ: 210 6753159 - Φαξ: 210 6753150

E-mail: eefam@otenet.gr Website: www.eefam.gr

Professional Team

Βούλγαρη & Γορτυνίας 10, 185 34 Πειραιάς

Τηλ: 210 4222750 – Φαξ: 210 4225636

E-mail: info@professionalteam.gr Website: www.professionalteam.gr

